

COMMISSION ECONOMIE – EMPLOI - FORMATION
REUNION DU 5 JUILLET 2006 – PASSINS

RELEVÉ DE CONCLUSIONS

Noms – Prénoms	Structure
ABAD Robert	Adjoint Mairie de Tignieu Jamezyieu
ANDREU Jean Louis	Adjoint Mairie de Pont de Chérüy
BERNET Raymond	Maire de Passins
BEURET André	Proviseur du lycée la Pléiade
BODET Luc	Proviseur du lycée l'Odysée
BOURDELAIX Evelyne	Mission locale nord Isère
BOURGIER Bernard	Maire de Moras
BUYAT Huguette	Conseillère municipale Soleymieu
CASTEGNARO Marie Paule	Comité d'expansion
CHABERT André	Adjoint Mairie de Vézeronce Curtin
CHASSAGNE André	Chambre de métiers de Vienne
CHOLAT François	GICOB – GAIC
CLEUX Vincent	Syndicat mixte de la Boucle du Rhône
CORBEL Dominique	ANPE La Tour du Pin
DELCLEVE Josy	Adjointe Mairie de Passins
DOUSSON Sophie	Cté de communes Pays des Couleurs
GIROUD Christian	Président du Comité d'expansion
LAINÉZ Patrick	ADIMER
LEMAITRE Charles	VICAT
LIOT Sabrina	Nord Isère Initiative
MERGOUD Gilbert	Maire des Avenières
MICHUT Louis	Adjoint Mairie de Panossas
MOIROUX Alain	Directeur Territoire HRD CG38
MOSSLER Violaine	Comité d'expansion
PELLETIER Bruno	Maire de Chavanoz
REYNAUD Philippe	GRETA nord Isère
REYNAUD Sylviane	Mission locale nord Isère
SANCHEZ Nathalie	Cté de communes du Pays des couleurs
SAUVONNET Jean Louis	Comité d'expansion
SCAPPATICCI Eric	Conseil Général de l'Isère
SEJALLON Thierry	Union commerciale Pont de Chérüy
TERZIAN Léon	Adjoint Mairie de Pont de Chérüy

Excusés :

E. BRANDON (DRIRE), F. DELESTRAT (Centre du Son), Y. FRIGO (DDTEFP), D. HOTE (Villemoirieu), C. NEMOZ (CCPC), A. VERDET (GRETA), ASSEFOR, UC Les Avenières

Ordre du jour :

- ① Bilan rapide du 1^{er} CDRA
- ② Présentation du CDRA II : organisation, méthode de travail, calendrier
- ③ Présentation du Diagnostic socio-économique et débats

① Bilan rapide du 1^{er} CDRA (2001-2006)

- 13.6 M d'€ engagés (plafonnés)
- 3.9 M d'€ de subventions Région (29%)
- 1.2 M d'€ de subventions Département (9%)
- 291 dossiers engagés
- 119 structures bénéficiaires :
 - Les 4 communautés de communes
 - 4 autre EPCI (Tourisme, Culture, Déchets, Aménagement)
 - 25 communes
 - Les 3 chambres consulaires
 - 23 associations (Développement économique, Insertion, Tourisme, Agriculture, Social, Commerce)
 - 48 agriculteurs ou structures agricoles
 - 12 particuliers (gîtes et chambres d'hôtes)

Les objectifs sur le volet Economie – Emploi et Formation :

	Objectifs	Engagé	Prévu	%
1	Conforter le tissu industriel, artisanal et commercial	156 000	162 000	96 %
2	Création et implantation de nouvelles entreprises	426 000	426 000	100 %
3	Identité économique	356 000	472 000	75 %
4	Adaptation des ressources humaines	113 000	131 000	86 %

En montant de subvention régionale en euros.

② Présentation du CDRA II :

Le territoire candidat :

Suite au désengagement de la communauté de communes Portes Dauphinoises de Lyon Satolas, le périmètre concerné s'appuie sur 3 EPCI :

- la communauté de communes des Balcons du Rhône,
- la communauté de communes de l'Isle Crémieu
- la communauté de communes du Pays des Couleurs

et des communes isolées

- les communes de Chavanoz, Janneyrias, Pont de Chérucy et Tignieu Jameyzieu

Le périmètre définitif du CDRA ne sera arrêté qu'au moment de la signature de la charte. Seules les structures (publiques, privées et associatives) basées sur le territoire candidat pourront bénéficier des subventions du CDRA.

L'organisation du CDRA

1- Un Comité de pilotage

Composition : 23 élus représentant les collectivités adhérentes et la Région

Chef de projet : Alain MOYNE BRESSAND

Rôle : Décision et validation

2- Un conseil local de développement (CLD)

Composition : Acteurs socio-économiques du territoire, citoyens participant aux commissions

Président : Christian GIROUD

Rôle : Consultation et avis du conseil de gouvernance

Les participants aux commissions adhèrent directement au CLD. Ceux qui le souhaitent peuvent participer au conseil de gouvernance.

3- Six commissions

Composition : Ouvert largement à la société civile et aux élus locaux

Référents des commissions : 1 ou 2 référents désignés par le comité de pilotage et le CLD

Rôle : Proposition

STRUCTURE	COMPOSITION	ROLE
Comité de pilotage	Elus	DECISION
Conseil Local de Développement	Socioprofessionnels	CONSULTATION -AVIS
Commissions thématiques	Elus + socioprofessionnels	PROPOSITION

Pour la commission Economie – Emploi – Formation, les référents sont :

Référent Comité de pilotage -

Bruno PELLETIER, maire de Chavanoz.

Référent CLD -

Raymond BERNET, CdC du Pays des Couleurs, Mission Locale Nord Isère

Christian GIROUD, Comité d'Expansion

La méthode de travail

La procédure CDRA implique 4 phases successives qui donnent lieu à un document à présenter à la Région :

1- *Candidature (présenté en avril 2006)*

2- *Charte de développement durable à 10 ans*

3- *Contrat définitif à 5 ans*

4- *Avenant(s)*

Pour élaborer des documents, le comité de pilotage s'appuie sur les commissions de travail thématiques. Celles-ci ont pour mission de proposer un diagnostic, des objectifs de développement (charte) et des pistes d'actions.

Pour cela, elle s'appuie sur les travaux produits lors de la réflexion sur le SCOT, notamment le Projet d'Aménagement et de Développement Durable (PADD) et le Document d'Orientations Générales (DOG).

Les principes

Le projet de CDRA devra s'appuyer sur les principes suivants :

1- Développement durable :

Prise en compte des 3 dimensions économique, sociale et environnementale dans l'élaboration des projets

2- Transversalité

Priorité aux projets répondant à des besoins transversaux (concernant les 3 cantons), puis intercommunaux enfin locaux

3- Co-construction et concertation

Entre élus politiques et les acteurs de la société civile

4- Innovation et expérimentation

Le financement

La région prévoit un budget de subvention pour notre territoire entre 2007 et 2012 de l'ordre de 4 à 5 millions d'euros. La répartition de ce budget sera validée par le comité de pilotage dans le contrat définitif.

La subvention régionale s'élèvera à 30 % en moyenne du montant des actions du contrat, soit une valeur totale maximum de dépenses de 15 millions d'euros.

Les 70 % restants seront financés par les porteurs de projets ainsi que par d'éventuels autres partenaires (Europe, Conseil Général...)

Le calendrier

Un calendrier prévisionnel détaillé est présenté. Il prévoit la présentation du diagnostic en octobre 2006, de la charte en décembre 2006 et du contrat définitif en juin 2007.

6 réunions de chacune des commissions sont prévues pour mener à bien cette réflexion. Des groupes de travail sur des sujets bien ciblés pourront être mis en place.

③ **Présentation du Diagnostic socio-économique et débats**

Un document de 11 pages présentant le diagnostic du territoire en terme d'Economie, d'Emploi et de Formation est présenté et distribué. Quelques remarques et approfondissement sont proposés.

Il se base sur un travail du comité d'expansion, fondé sur les études et diagnostics fournis dans le cadre du :

- SCOT
- 1^{er} CDRA
- ASSEDIC
- CTEF

Un débat a ensuite lieu sur les forces et faiblesses qui caractérisent le territoire. Un document synthétique relatant les échanges est joint en annexe.

5 thématiques ont été envisagées pour ce diagnostic :

1- Contexte général

2- Secteurs d'activité

2-1 Industrie

2-2 Artisanat – BTP

2-3 Commerce et Services

3- Accueil d'activités

4- Emploi et ressources Humaines

5- Formation et Insertion

Quelques pistes d'actions sont également envisagées. Elles feront l'objet d'une discussion lors de la prochaine commission.

Questions diverses

La prochaine commission se déroulera le 27 septembre 2006 en mairie de Chavanoz.

Sur la base du diagnostic, elle aura pour objectif d'identifier et de lister les enjeux et pistes d'actions dans le domaine du Développement économique, de l'emploi et de la formation.